

菏泽学院马克思主义学院教师党支部建设标准

HZUDJ/JSZB 43—2019

43. 教师党支部建设考核规范

2019-06-28 发布

2019-07-01 实施

中国共产党菏泽学院马克思主义学院委员会 发 布

教师党支部建设考核规范

1 范围

本标准规定了教师党支部建设考核的主体、内容、时间和实施步骤。

本标准适用于菏泽学院马克思主义学院下属各教师党支部。

2 工作依据

《中国共产党章程》

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》

《中国共产党支部工作条例（试行）》

《中国共产党党员教育管理工作条例》

《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》

《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第九次全国代表大会上的报告》

中共教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》

3 考核主体

党支部的上级党组织。

4 考核内容

考核党支部政治建设、融入中心、组织设置、组织生活、党员教育、党员管理、党员监督、党员服务、群众工作、基础保障、履行职责等方面的工作。

5 考核时间

一般每年进行1次考核，当年12月至次年1月完成。

6 实施步骤

6.1 组织实施

按照上级党组织相关要求，明确工作目标、举措和责任，把考核指标（参见附录A）逐一落实到位，并建立完善相关工作台账。

6.2 支部自查

党支部开展党建年度重点任务落实情况自查自评工作，形成年度自查报告并上报上级党组织。

6.3 组织考核

上级党组织组建考评组，采取查看资料台账、数据统计分析、实地检查走访、开展访谈测评等方式进行考核。

6.4 确定考核结果

- a) 根据实地考察得分、平时考核得分、党支部年度党建述职评议考核得分、支部测评得分情况，结合加减分认定情况，形成年度考核总分，划分为“好”“较好”“一般”“差”四个考核等次。平时考核得分由上级党组织根据平时督查、材料报送和日常工作掌握的情况打分，加分、减分项由上级党组织根据实际情况确定（考核计分公式：年度考核总分=实地考察得分×60%+平时考核得分×20%+党支部年度党建述职评议考核得分×10%+支部测评得分×10%+加减分认定情况）。
- b) 突出政治建设考核，根据政治建设情况设立一票否决项。

6.5 考核结果运用

考核等次作为上级党组织评比表彰“先进党组织”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等奖项的重要依据。对评定等次为“一般”和“差”的党支部，上级党组织要在一定范围内进行通报，帮助查找存在问题，制定切实可行的整改措施并限期改进。

7 结构图

本标准结构图参见附录 B。

附录 A

(资料性附录)

党支部建设考核评分表

表 A.1 党支部建设考核评分表

类别 (分值)	项目	分值	计分标准	考核 得分
政治建设 (15 分)	用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑	5	全面贯彻党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。党支部和党员未按照规定的内容、方式、时间开展学习，扣 5 分；党支部和党员未深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、全面从严治党、推进经济社会持续健康发展的重大问题、着力提高“八个本领”的，扣 5 分；以上问题受到问责的，直接扣 10 分。	
	党支部坚持把党的政治建设摆在首位	5	坚持把坚定正确的政治方向放在党支部建设的首位，坚持用党章党规规范党组织和党员行为。党支部和党员在牢固树立“四个意识”、牢记“五个必须”、推进“三个转变”、严防“七个有之”等方面未做到的，扣 2 分；党支部和党员要按规定经常性学习党章尊崇党章维护党章，未做到的扣 2 分；党支部和党员未严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的，扣 2 分；党支部和党员未坚持和完善民主集中制的，扣 2 分；党支部和党员未按规定建设积极健康的党内政治文化的，扣 2 分；党支部和党员未按规定组织开展党性锻炼的，扣 2 分；以上问题受到问责的，直接扣 10 分。	
	以习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作	5	用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作。未从习近平总书记重要讲话精神、党的十九大报告以及党中央文件中及时查找、认领相关业务要求的，扣 3 分；未对找准的要求明确本部门目标任务、作出工作计划安排的，扣 3 分；未对相关目标任务狠抓落实的，扣 4 分；以上问题受到问责的，直接扣 10 分。	
思想建设 (10 分)	学习研讨	6	抓好教师思想政治工作，加强党性修养。充分发挥“两微一端”网络新媒体等网络化现代教育手段在党员教育中的作用，积极开拓校内和校外党建活动阵地；倡导网络选学、互鉴互学、实践研学等学习方式。未制定党支部年度学习计划的，扣 2 分；党支部未对开展集中学习作出专门安排部署的，扣 2 分；每月至少开展 1 次集中学习，每少一次扣 1 分；未组织开展研讨交流的，扣 2 分；未积极参加上级党组织培训的，扣 2 分；未结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设，开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习的，扣 3 分；未组织开展党的十九大精神学习的，扣 3 分。	
	主题教育	2	落实全国、全省党员教育培训规划，通过形势政策课教学、主题教育、社会实践和重大节庆日活动等开展党员经常性教育。未组织开展“不忘初心，牢记使命”等主题教育的，扣 2 分。	

类别 (分值)	项目	分值	计分标准	考核 得分
	宣传报道	2	党支部未通过有效方式开展教育或组织活动,扣2分;建立门户网站的单位党支部,要开设党建工作专栏等报道支部活动信息,未开展的扣1分。	
组织建设 (15分)	组织设置	5	党支部按期换届。任期将满时,一般提前4个月向上级党组织书面报送换届请示。加强支委班子建设,委员分工明确,团结协作,认真贯彻执行党的民主集中制。党支部未按期换届,扣4分;换届过程中出现严重违规问题,每例扣2分;未按规定配备支部委员,扣2分。支部委员没有明确分工,扣1分;部门党员负责人未担任党支部书记,扣1分。	
	委员履职	5	选优配强党支部书记。党支部书记要努力成为“党建带头人、学术带头人”,注重加强理想信念、党务工作能力和党性锻炼学习,做到党性强、业务精、有威信、肯奉献。支部委员有支委意识,能够履职尽责,充分发挥支部委员会的核心作用。支部书记未召开专题会议谋划和部署党建工作,扣1分;未把支部建设与业务工作同部署同安排,扣1分。支部委员未根据责任分工,协助支部书记落实相关职责任务,扣2分(未设立支部委员会的党支部不扣分)。	
	党务公开	5	积极推进党务公开,公开重点工作任务及落实情况,公开组织生活制度落实情况,公开党员评先树优、组织处理、纪律处分等,畅通党内信息沟通通报渠道。情况未公开或公开不完整的,每发现一项扣1分。	
作风建设 (10分)	促进中心工作	5	围绕服务学校改革发展稳定,全面贯彻落实学校党委决策部署和学校中心工作任务,重大决策党内先讨论、重大政策党员先知情。教育引导教师党员在日常教学科研生活中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象,带头攻坚克难,成为学高为师、身正为范的践行者,引领带动师生积极投身学校改革,提高人才培养质量,促进学校和谐稳定。未能有效促进中心工作,违反学校师德要求的,每发现一项扣1分。	
	组织、宣传、凝聚、服务群众	5	坚持把思想政治工作与党的建设相结合,把立德树人、规范管理的严格要求和春风化雨、润物无声的灵活方式相结合,把解决教师的思想问题和解决教学科研等实际问题相结合,自觉践行党的根本宗旨和群众路线,尊重党员主体地位,不断增强发动群众、组织群众、宣传群众的看家本领,统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情,使党支部真正成为团结凝聚师生群众的坚强阵地和政治核心。党员进社区活动中,有1人未达标的扣1分;未对群众开展政策宣传,扣1分;未组织群众完成年度工作任务,扣1分。	
纪律建设 (10分)	运用“四种形态”	5	党支部未定期分析党员执行纪律情况,扣1分;对出现使用第一种形态问题的党员未进行谈话提醒、责令检查、批评教育,扣1分。	
	违纪处理和处置不合格党员	5	发现党员、干部违反纪律问题未及时教育或者处理,扣1分;发现党员严重违纪问题未及时向上级党组织报告,扣1分;没有按程序处置不合格党员,扣1分。	

类别 (分值)	项目	分值	计分标准	考核 得分
制度建设 (40分)	三会一课	5	党员大会每季度不少于1次, 每少一次扣1分; 支委会每月不少于1次, 每少一次扣0.5分; 党小组会每月不少于1次, 每少1次扣0.5分(未设立党小组的党支部不扣分)。党支部组织党课每季度不少于1次, 每少一次扣1分; 年度内支部书记未讲党课, 扣2分。	
	主题党日	3	每月开展主题党日活动1次, 未按要求完成的酌情扣分。	
	组织生活会	8	党支部组织生活会每年至少1次, 每少一次扣3分。召开了组织生活会, 但组织生活会前未开展谈心谈话和征求意见, 扣2分; 会中未开展批评与自我批评, 扣2分; 会后未进行整改落实, 扣2分。领导干部以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会, 参加次数每少一次扣1分。	
	谈心谈话	2	党支部书记与每名党员每年至少开展1次谈心谈话, 没有开展的扣2分。	
	民主评议	2	全年未开展民主评议党员, 扣2分; 民主评议程序不规范、要求落实不到位, 扣1分。	
	发展党员	10	坚持党章规定的党员标准, 认真落实《中国共产党发展党员工作细则》各项要求, 始终把政治标准放在首位。发展党员工作程序不严谨、标准把关不严格, 每例扣1分; 入党积极分子、党员发展对象、预备党员培养考察材料不齐全, 填写不及时, 扣1-2分。	
	组织关系和党员信息管理	2	做好党建信息化建设, 对接“灯塔-党建”在线综合管理服务平台, 及时对党内信息管理系统数据库进行维护, 认真做好年度党内统计工作。党员组织关系转移不及时或程序不正确, 扣1分; 党员信息采集不全面, 党员信息更新不及时, 扣1分。	
	按月缴纳党费	2	党员按月足额交纳党费, 党支部及时将党费存入上级党组织指定的党费专项账户。党费证没有按月缴纳记录的, 扣1分。	
	党员权利保障	3	拓宽党员参与民主议事的途径, 尊重党员主体地位, 保障党员民主权利, 落实党员对党内事务的知情权、参与权、选举权和监督权, 建立党员意见和建议受理回复机制。建立健全党内激励关怀帮扶机制, 关心党员的成长成才, 做到政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶, 为党员解决实际困难。党支部委员或党员对贯彻民主集中制有不良反映, 并经查实, 扣1分; 党员反映存在严重侵犯党员权益问题, 并经查实, 扣1分; 党员反映未能积极维护党员合法权益, 并经查实, 扣1分。	
	党建述职评议考核	3	未开展党建述职评议考核, 扣3分; 内容缺失、组织不严密, 扣2分。	

类别 (分值)	项目	分值	计分标准	考核 得分
特色项目	典型经验 与做法		结合实际,大胆创新,探索党支部工作的新途径、新方法,成效显著,特色鲜明,形成了具有推广价值的新经验。工作典型做法获得学校党委及以上表彰奖励;党建研究成果和党建工作经验做法在一定范围内可复制、可推广;获得学校党委及以上级别党内表彰奖励等荣誉;积极参与社会公益、志愿服务等活动,产生较大社会影响,获校以上表彰奖励。	
负面清单	一票否决		落实上级文件精神、工作中出现严重错误或重大失误,造成不良社会影响或重大损失;发生政治性、群体性事件;意识形态领域出现重大问题,受到责任追究的,直接确定为不合格党支部。	
	酌情处理		支部委员有违法行为的,违反中央八项规定精神受到处理的,出现党员信仰宗教、师生传播宗教事件事故的。普通党员干部出现违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律和财经纪律,受到组织处理、党纪处分和法律追究等,被上级机关处理的。	
备注	1.考核分满分 100 分,结合加减分认定情况超过 100 分的,按 100 分计; 2.考核以党支部工作台帐、党支部记录本、党员记录本等资料为依据,不能提供充分有效依据的,视为该项工作未开展; 3.每项分值扣完为止。			

附录 B
(资料性附录)
《教师党支部建设考核规范》结构图

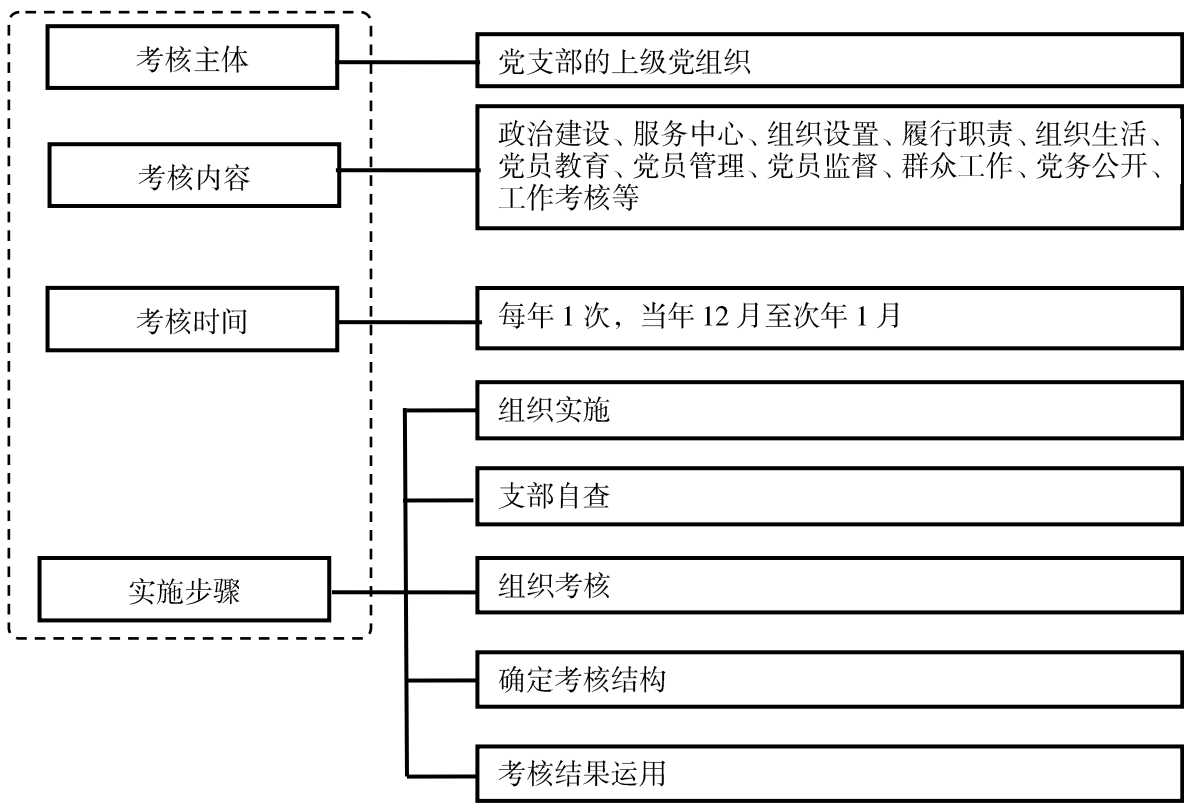


图 B.1 《教师党支部建设考核规范》结构图