

# 菏泽学院马克思主义学院教师党支部建设标准

HZUDJ/JSZB 16—2019

---

## 16. 教师党支部班子后备干部队伍 建设规范

2019-06-28 发布

2019-07-01 实施

---

中国共产党菏泽学院马克思主义学院委员会 发 布

# 教师党支部后备干部队伍建设规范

## 1 范围

本标准规定了教师党支部班子后备干部队伍建设的目标要求、选拔储备、培训培养、考核评价、后续使用等内容。

本标准适用于菏泽学院马克思主义学院下属各教师党支部。

## 2 工作依据

《中国共产党章程》

《中国共产党支部工作条例（试行）》

《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》

《中国共产党党员教育管理工作条例》

《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告》

中共中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》

中共教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》

## 3 目标要求

按照革命化、年轻化、知识化、专业化的要求，各级党组织要加强储备培养，着力打造一支数量充足、结构合理、素质优良、专兼结合、相对稳定的党支部班子后备干部队伍。

## 4 选拔储备

### 4.1 选拔比例

党支部书记后备人选严格按照 1:2 的比例进行储备，支部委员按 1:1 的比例进行储备；注重从党务骨干、业务骨干和其他党内优秀分子中选拔培养。

### 4.2 选拔标准

党支部班子后备干部应具备以下条件：

a) 坚持政治标准，理想信念坚定，自觉强化“四个意识”，积极贯彻落实党的

路线方针政策和上级部署，旗帜鲜明讲政治。

- b) 组织协调能力强，群众基础好，熟悉党建业务，善于做思想政治工作和群众工作。
- c) 在学术（学科）研究、实践应用、管理服务等方面业务能力强，能带动单位（部门）在科研、管理、服务等方面创先争优。
- d) 注重从工作一线、青年骨干中选拔储备后备干部。
- e) 无违法违纪等不良行为。

#### 4.3 产生方式和程序

各级党委统一作出部署，组织（人事）部门调研摸底并制定计划，抓好落实。具体方式和程序是：

- a) 党员和群众推荐。
- b) 党组织推荐。
- c) 上级党组织研究确定。

### 5 培训培养

#### 5.1 主要内容

要把理想信念教育作为首要任务，坚持不懈强化理论武装，毫不放松加强党性教育，大力开展马克思主义基本原理和中国特色社会主义理论体系学习教育，特别是要牢牢抓住学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，围绕增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个坚决维护”，长期坚持、持续发力、不断深化，使之系统权威进教材、深入生动进课堂、刻骨铭心进头脑。要把党的基本知识，党性党风党纪、党的路线方针政策和形势任务作为主要内容。形成各级党组织齐抓共管的培训培养体系，不断提升其政治素质、理论水平、党性修养和党务工作能力。

#### 5.2 基本方式

a) 线上与线下结合。综合运用集中轮训、网络培训、自主选学、个人自学等方式，采取专题辅导、报告会、案例分析、现场观摩、现身说法、交流研讨等形式，将“党务培训与业务培训、单位内培训与外出培训、现场培训与网络培训”等有机结合，加快教育培养。

b) 领导帮带。建立二级学院党委、党总支、党支部书记与党支部班子后备干部“一带一”“多带一”帮带培养制度，通过教方法、传经验，带领后备干部一起处理党支部重大事务和业务工作等，让后备干部尽早熟悉党建业务。

c) 能力培养。明确培养方向，压实责任，建立分级负责的党支部后备干部培

训工作格局。各单位组织（人事）部门根据党支部后备干部队伍现状和工作需要，制定实施计划，分别开展重点培训、普遍培训，强化“双培养”机制，按照“双带头人”党支部书记要求，加强党建培训和业务培训，提升业务能力。

d) 实践锻炼。各单位（部门）要有计划地安排党支部班子后备干部到教学科研、项目建设、维护稳定等急难险重任务中实践锻炼，帮助提高落实政策的能力、依法办事的能力、沟通协调的能力、化解矛盾的能力和加快发展的能力。

## 6 考核评价

### 6.1 定期考评

每年结合干部年度考核，同步对党支部班子后备干部进行考核，重点考核政治立场、工作表现、廉洁自律等情况。党支部书记要结合平时掌握的情况和民主评议党员工作，对考核结果作出书面评价，供单位党组织参考。

### 6.2 动态考评

坚持备用结合、动态管理，党支部班子后备干部的上一级党组织结合年度考核和分析研判结果，对思想政治、道德品质、遵纪守法等方面出现问题的，工作实绩不突出、无发展潜力的，群众意见大、威信不高的，由于健康等其他原因不适宜作为后备人员的，及时进行调整。调整充实党支部班子后备干部，需经党支部党员大会集体讨论，报上一级党组织审批，各单位组织（人事）部门备案。确保后备干部队伍数量、质量相对稳定。原则上每3年调整充实一次党支部班子后备干部库。

## 7 后续使用

对德才兼备、实绩突出、群众公认，经过培养考察，能够胜任工作的优秀党支部后备干部，在党支部委员职位空缺时，依照有关程序及时选用；在党支部换届选举时，依法依规优先推选优秀党支部后备干部；在整顿软弱涣散党支部时，通过组织程序及时调整到党支部班子。

## 8 结构图

本标准结构图参见附录 A。

附录 A  
(资料性附录)

《教师党支部后备干部队伍建设规范》结构图

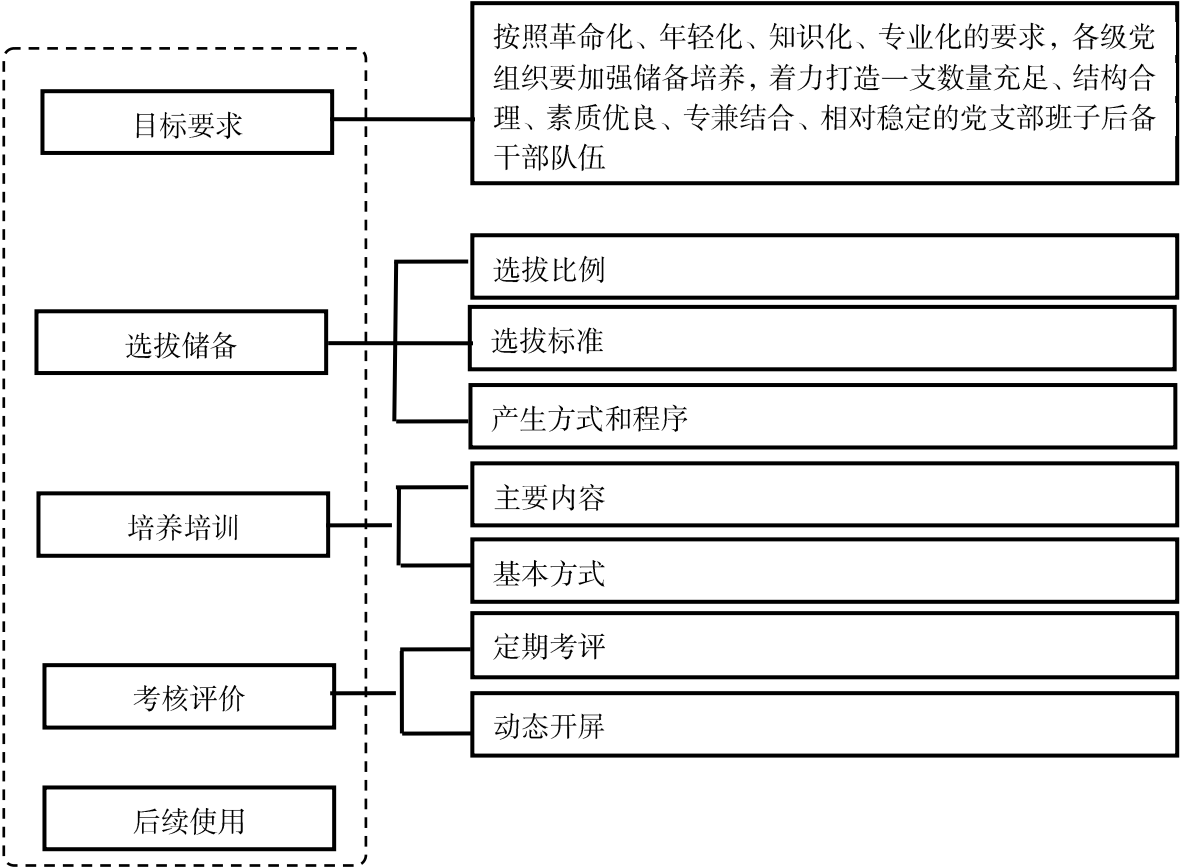


图 A.1 《教师党支部后备干部队伍建设规范》结构图